



Nye skatteregler for firmabil

De nye regler for opgørelse af beskatningsgrundlaget for firmabiler betyder, at man igen skal tilrette disse, så de er på plads inden den første lønudbetaling i 2022.

De nye regler påvirker beskatningen af landets omkring 90.000 firmabiler. De nye regler betyder, at hver eneste af disse skal ændres mindst én gang om året frem til og med 2025.

Fra den 1. januar 2022 ændres beregningsgrundlaget på to punkter. Den ene ændring er at man nedsætter den skattepligtige del af bilernes nyvognsværdi op til 300.000 kr., mens den øges for den overskydende del. Den anden ændring er at den årlige ejerafgift i 2022 indregnes i beskatningsgrundlaget med en højere procent end i 2021.

I skemaform kan ændringerne vises således:

	2021	2022
Skattepligtig del af nyvognsværdi op til kr. 300.000	24,5%	24,0%
Skattepligtig del af nyvognsværdi over kr. 300.000	20,5%	21,0%
Ejerafgiften indregnes med	250,0%	350,0%

De anførte procentsatser for 2021 har været gældende fra 1. juli 2021.

Vedrørende ejerafgiften skal man være opmærksom på, at disse afgifter forhøjes med 3 % fra 1. januar 2022. Det er således ikke muligt at anvende den i 2021 betalte ejerafgift ved opgørelsen af beskatningsgrundlaget for 2022.

For en bil med en nyvognsværdi på fx kr. 450.000, hvor ejerafgiften på årsbasis stiger fra fx kr. 3.240 til kr. 3.337, vil ændringerne samlet set medføre en stigning i beskatningsgrundlaget på ca. kr. 2.800 for hele 2022. Det vil for en topskattebetaler betyde en merskat på ca. kr. 1.600.

For firmabiler, der er anskaffet i slutningen af 2021, er ovenstående ændring af beskatningsgrundlaget ikke den eneste, idet dette også skal justeres, hvis registreringsafgiften genberegnes efter fire måneder. En periode, der i øvrigt ifølge nye regler nu nedsættes til tre måneder med virkning for biler, der indregistreres i 2022. I de tilfælde, hvor der sker genberegning, skal den nye værdi anvendes ved opgørelsen af beskatningsgrundlaget fra og med den måned, hvor genberegningen sker. Altså ikke med tilbagevirkende kraft til den første måned.

Skattesatserne for skattefri kørepenge og diæter i 2022

Satserne for skattefri befordringsgodtgørelse er i 2022 lidt højere, end de har været i 2021, jf. nedenstående oversigt.

	2021	2022
Kørsel op til 20.000 km årligt, bil og motorcykel	Kr. 3,44	Kr. 3,51
Kørsel ud over 20.000 km årligt, bil og motorcykel	Kr. 1,90	Kr. 1,98
Sats for cykel, knallert, scooter og el-løbbehjul pr. km.	Kr. 0,54	Kr. 0,55

En lønmodtager, som kører 15.000 km pr. år arbejdsmæssigt i sin egen bil, kan i 2022 få udbetalt 52.650 kr. i skattefri kørselsgodtgørelse. Det er 1.050 kr. mere end i 2021. Godtgørelse for kørsel i december 2021, der udbetales i januar 2022, skal afregnes med 2021-satsen.

Reglerne om udbetaling af skattefri kørepenge og diæter forudsætter, at arbejdsgiveren fører kontrol med de oplysninger, som de ansatte afgiver på kørselsbilag og rejseafregninger. Såfremt arbejdsgiveren ikke foretager, bliver godtgørelserne skattepligtige.

Selvom det er de ansattes skatteansættelser, der ændres i sådanne tilfælde, så ender regningen næsten altid i sidste ende hos arbejdsgiveren. Dels som følge af hæftelse for skatten, eller fordi arbejdsgiveren frivilligt indgår aftale med skattemyndighederne om at betale denne. Udfaldet kan også være at firmaet i en civil retssag dømmes til at erstatte den ansattes tab.

For så vidt angår rejsegodtgørelse er satserne forhøjet en lille smule:

	2021	2022
Kost, pr. døgn	Kr. 532,00	Kr. 539,00
Logi, pr. døgn	Kr. 228,00	Kr. 231,00
25%-godtgørelse, pr. døgn	Kr. 133,00	Kr. 134,75

Ud over ovennævnte satser findes den særlige 25 %-godtgørelse, som kan udbetales til medarbejdere, der er på en rejse af en varighed på mindst 24 timer til et midlertidigt arbejdssted, og derfor overnatter udenfor hjemmet, og som på rejsen får dækket deres udgifter til mad og drikke (kost) efter regning. Altså medarbejdere som får betalt eller refunderet deres faktiske udgifter. Beløbet er beregnet til dækning af udgifter til småforbrødenheder – fx lidt frugt, en kop kaffe eller et stykke chokolade – og kan udbetales uden dokumentation for de faktiske udgifter.

En medarbejder med 100 rejsedage om året kan derfor i gennemsnit få udbetalt ca. kr. 1.100 skattefrit om måneden efter 25 %-reglen. Ønsker arbejdsgiveren ikke at udbetale godtgørelsen – hvilket arbejdsgiveren ikke er forpligtet til – kan medarbejderen på sin årsopgørelse indtaste et fradrag af tilsvarende størrelse som et ligningsmæssigt fradrag. Skatteværdien af dette fradrag er dog kun på 25 %. Et fradrag på 13.475 kr. (100 dage) giver derfor kun en årlig skattebesparelse på ca. 3.400 kr. og er dermed langt mindre gunstigt for medarbejderen end en udbetaling af godtgørelsen.

Momsfradrag for medarbejdernes telefoner og private internet

Momsreglerne vedrørende medarbejderes telefoner og private internet har været de samme i flere år: Der kan kun fratrækkes moms af erhvervmæssige udgifter. En arbejdsgiver, der betaler for en bredbåndsforbindelse til en medarbejders private bolig, vil derfor ikke kunne fradrage den fulde købsmoms, fordi der normalt foreligger en sandsynlighed for, at internetforbindelsen også anvendes til private formål. Dette gælder, uanset at medarbejderen er skattefri af godet, hvis bredbåndsforbindelsen giver adgang til arbejdsgiverens netværk, hvilket normalt altid er tilfældet.

Den begrænsede fradragsret gælder også i forhold til mobiltelefoner, som medarbejderen betaler skat af, fordi den også bruges privat. For mobiltelefoner, som medarbejderen ikke tager med hjem, eller som medarbejderen har underskrevet en tro-og-love-erklæring om kun at benytte til arbejdsmæssige formål, vil der som udgangspunkt kunne foretages fuldt momsfradrag.

Det ses ofte, at virksomheder har fastsat en fælles fradragsprocent – ofte i niveauet 90-95 % – for alle medarbejderes mobiltelefoner og bredbåndsforbindelser. Denne fremgangsmåde vil helt sikkert ikke blive accepteret i forbindelse med en moms kontrol, hvis der er tale om et frit skøn, som ikke er nærmere underbygget fra virksomhedens side.

Skattestyrelsens praksis i moms sager er ganske restriktiv. Styrelsen anerkender kun fradrag efter et skøn, hvis dette kan begrundes. I virksomheder med mange ansatte og store udgifter til telefoni og internetforbindelser hos disse, bør virksomheden udarbejde en nøje beskrivelse af principperne for, hvordan fradragsprocenten er fastsat for de enkelte medarbejdere eller for grupper af medarbejdere.

Det kan være en god idé at inddele medarbejderne i forskellige grupper, herunder efter hvor stort forbruget er på deres telefoner og private internetforbindelser til arbejdsmæssige formål. Den markante stigning i hjemmearbejdet i de senere år vil mange steder nok kunne begrunde en højere fradragsprocent end

tidligere. Det er dog vigtigt at virksomheden med jævne mellemrum foretager efterkontrol af de fastsatte skøn, da uændrede fradragsprocenter over en længere årrække måske kan ses som udtryk for, at der ikke er tale om et konkret skøn.

Såfremt I måtte have spørgsmål eller bemærkninger til ovennævnte, så ring eller mail til jeres revisor.

Med venlig hilsen

Bille & Buch-Andersen A/S

Revision og rådgivning
Holsbjergvej 31-33
2620 Albertslund

Tlf. 4343 8143
www.bba.dk



Denne publikation udgør ikke og kan ikke erstatte professionel rådgivning. Bille & Buch-Andersen påtager sig intet ansvar for tab nogen måtte lide som følge af handlinger eller undladelser baseret på publikationens indhold, ligesom Bille & Buch-Andersen ikke påtager sig ansvar for indholdsmæssige fejl og mangler.