



## Beskatning vedrørende bispisning af medarbejdere

Ud over reglerne for kantineordninger for medarbejderne, så er der en række situationer, hvor arbejdsgiveren betaler for bispisning af sine medarbejdere, og den skattemæssige behandling af dette kan variere meget.

### Bispisning i forbindelse med overarbejde

Udgangspunktet er at den ansatte er skattepligtig af gratis mad og drikke på arbejdspladsen. Såfremt man får gratis mad og drikke i særlige tilfælde, fx ved overarbejde, sker der ikke beskatning. Det er dog en betingelse, at medarbejderen i løbet af hele indkomståret ikke har modtaget goder fra arbejdsgiveren til en samlet værdi på mere end 6.100 kr., samt at maden serveres i forbindelse med arbejdet, og ikke fx at man køber en pizza eller lignende på vej hjem fra arbejde.

### Bispisning på et midlertidigt arbejdssted

Hvis den ansatte midlertidigt arbejder på et andet sted end arbejdspladsen, dvs. et sted hvor der arbejdes kortvarigt/sjældent, så kan arbejdsgiveren skattefrit betale frokost for den ansatte. Der er ikke skattemæssigt fastsat grænser for størrelsen af omkostningerne til frokosten.

### Bispisning ved sociale arrangementer

Efter praksis beskattes personalet ikke af bispisning ved personalearrangementer, fx julefrokost, sommerfest osv., så længe arrangementerne har normalt omfang. Er arrangementet ekstraordinært dyrt risikerer de ansatte at blive skattepligtige heraf.

### Bispisning i forbindelse med arbejdsrelaterede arrangementer

Ifølge praksis kan bispisning i tilknytning til arbejdsrelaterede arrangementer på eller uden for arbejdspladsen anses for at være en del af det samlede arrangement, og såfremt bispisningen efter omfang og karakter kan vurderes til at ligge indenfor de grænser der anses for normale, vil de ansatte ikke skulle beskattes af bispisningen.

### Fri kost på arbejdspladsen

Såfremt arbejdsgiveren stiller fri kost til rådighed for de ansatte, og der ikke er tale om at de ansatte er på rejse, så beskattes de ansatte af værdien heraf efter Skatterådets fast satser for værdi af fri kost.

### Belønningsmiddage

Hvis arbejdsgiveren betaler for en middag for at belønne medarbejderne, fx for et godt resultat, fødselsdag eller andet, anses dette som et skattepligtigt personalegode, og middagens pris indgår derfor i vurderingen af om bagatelgrænsen for private goder, kr. 1.100, er overskredet.

### Frugtordninger, kaffe og te

Der sker ikke beskatning af arbejdsgiverbetalt frugt, kaffe og te på arbejdspladsen. Dog kræves det at det er til rådighed for alle de ansatte, og der kan derfor ikke opkræves betaling for at deltage i sådan en ordning via fx en bruttolønsnedgang.

## **Nye dagpengeregler for selvstændige** *(tidligere udsendt nyhed på Facebook og LinkedIn)*

Folketinget vedtog op til jul en dagpengereform for de selvstændige, som træder i kraft den 1. oktober 2018. De væsentligste regler for hvornår man som selvstændig kan få dagpenge, omfatter følgende:

1. Retten til dagpenge som selvstændig er fra den 1. oktober 2018 ikke længere afhængig af a-kassens skøn vedrørende om du har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang. Ifølge de nye regler har man ret til dagpenge, hvis man inden for de seneste tre år har tjent mindst kr. 228.428. Herunder må man maksimalt medregne kr. 19.029 med pr. måned.
2. Ifølge de regler vil al indkomst inden for de seneste tre år tælles med i grundlaget for hvorvidt man har ret til dagpenge. Det vil sige at både A-indkomst, B-indkomst samt overskud af selvstændig virksomhed vil tælle med. Det er således muligt, efter de nye regler, at have blandede typer af indtægter i perioden, hvis man får brug for at søge om dagpenge.
3. Fra den 1. oktober 2018 beregnes dagpengesatsen på baggrund af både indkomst fra lønarbejde og selvstændig virksomhed, og den præcise sats beregnes på basis af de 12 måneder inden for de seneste 24 måneder, hvor der er tjent mest. Det kan derfor have betydning for de senere dagpenge, hvornår man stopper med sin virksomhed. Herunder kan det være en fordel at stoppe virksomheden mens indtjeningen stadig er god, for at være sikker på at have sin dagpengeret og maksimere sin dagpengesats.
4. Det vil fremover som hovedregel være tilstrækkeligt at have afmeldt sin virksomhed på [www.cvr.dk](http://www.cvr.dk) for at dokumentere at man faktisk er ophørt med at drive virksomhed.
5. Fremover vil det være muligt at have en hobbyvirksomhed, mens man er på dagpenge. Man vil blive trukket for de enkelte timer man bruger på sin hobby virksomhed, til gengæld må man så omsætte for op til kr. 50.000 om året på sin hobbyvirksomhed.
6. Med de nye regler bliver det muligt, mens man er på dagpenge, at starte en ny mindre virksomhed op som bibeskæftigelse, dog tidligst 6 måneder efter man lukkede den forrige virksomhed. De timer man bruger på virksomheden, bliver fratrukket i dagpengene.

## **Kontroller din årsopgørelse for 2017** *(tidligere udsendt nyhed på Facebook og LinkedIn)*

De fleste danskere som har en almindelig selvangivelse, kan se deres årsopgørelse på SKAT's hjemmeside nu, og selvom meget i dag bliver indberettet automatisk til SKAT, er det stadig en god idé at kontrollere om årsopgørelsen indeholder alle de fradrag man er berettiget til.

Det er nemlig ikke sikkert, at årsopgørelsen indeholder alle de fradrag man har krav på, idet der er fradrag som man selv skal indberette. SKAT kan også have fået forkerte oplysninger om fx private renter, kørselsfradrag m.v.

Såfremt man har restskat, så er dag-til-dag renten hos SKAT for 2017 på 1,7 %. Dette svarer til ca. 2,5 % p.a. før skat, så har man indestående i banken som forrentes lavere end dette, kan det betale sig at betale restskatten med det samme.

Efter 1/7 2018 stiger restskatteprocenten til et fast tillæg på 3,7 %, svarende til ca. 5,5 % før skat, så man skal overveje at få betalt restskatten inden da.

Husk at der kan fratrækkes op til kr. 12.000 i håndværkerfradrag, for ægtepar er det kr. 24.000 i alt.

Befordringsfradrag har du ret til, hvis din samlede kørsel mellem hjem og arbejde overstiger 24 km. pr. dag. Selvom dette er fortrykt på mange årsopgørelser, er det ikke nødvendigvis fortrykt på alle årsopgørelser, så husk at kontrollere dette.

Derudover skal man være opmærksom på at få indberettet kost, logi og småforbrødder for udsendt for forretningsrejser mv, donationer til velgørende organisationer, renter i forbindelse med låneomlægninger, renteudgifter på private pantebreve, underholdsbidrag, tab på aktier og investeringsforeningsbeviser m.v.

Såfremt I måtte have spørgsmål eller bemærkninger til ovennævnte, så ring eller mail til Jeres revisor.

Med venlig hilsen

**Bille & Buch-Andersen A/S**

Revision og rådgivning  
Holsbjergvej 31-33  
2620 Albertslund

Tlf. 4343 8143  
[www.bba.dk](http://www.bba.dk)



Denne publikation udgør ikke og kan ikke erstatte professionel rådgivning. Bille & Buch-Andersen påtager sig intet ansvar for tab nogen måtte lide som følge af handlinger eller undladelser baseret på publikationens indhold, ligesom Bille & Buch-Andersen ikke påtager sig ansvar for indholdsmæssige fejl og mangler.